

LIDERANÇA, SER OU NÃO SER UM LÍDER?

AILA MORAIS V. DE CARVALHO
ALAN CÁSSIO G.
EVERTON BENFICA DOS SANTOS
MARAISA DE LIMA BARCELOS
SHÁDYA AMÁBILLE RAMOS LOPES

FACULDADES INTEGRADAS DE TRÊS LAGOAS - AEMS

RESUMO:

Com o desenvolver da sociedade, notamos que a cada dia aumenta o número de líderes em nossa volta, e junto a esses a incógnita de que realmente sou um líder e a ilusão de me considerar um líder. Pois um líder de verdade apresenta soluções, e o ilusionista foge do problema. A liderança tanto nasce com a gente, quanto pode ser adquirida. Mediante isso, muitos tomam cargos dentro da empresa no qual não estão preparados, pois para ser um líder de sucesso é necessário apresentar resultado, comunicar-se bem, respeitar, motivar a equipe, assumir erros e procurar resolve-los, incentivar os subordinados, controlar suas emoções, ser paciente e compreensivo, autêntico e honesto. Pessoa tomada pelas características acima citadas obtém grandes resultado em sua equipe, e pode sim ser considerado um líder de sucesso. Agora, um suposto líder é aquele que diante situações difíceis, conflitos, erros, não sabe sobressair mediante ela, joga a bola para o lado, até mesmo aos subordinados, é aquele que não se preocupa com o crescimento da empresa, com a qualidade, o profissionalismo, e sim em apenas ser considerado LÍDER. Na maioria das empresas, geralmente quem ocupa este cargo são líderes ilusórios, onde não possui os requisitos necessários para conduzir sua equipe de maneira a alcançar os objetivos esperados, com isso a desmotivação, o fracasso na produção, dentre outros problemas começam a ocorrer. Nesse caso é necessário a observação da atitude do líder dentro da empresa, dando prioridade a uma pessoa qualificada para obter sucesso nos resultados.

Palavras-Chave: Cargo, Empresa, Líder, Liderança.

INTRODUÇÃO

Liderar é uma das tarefas mais difíceis encontradas dentro de uma empresa, independente de qual seja o setor, para liderar é preciso ter disciplina. Com o decorrer do tempo, notamos quais são os líderes à nossa volta, podendo perceber se este se enquadra nos requisitos necessários para assumir o cargo, ou se o mesmo só pensa em seu ego. Acreditamos que para ser um líder, não basta apenas mandar, e sim assumir o seu posto, tomando as devidas decisões, na qual tem como principal objetivo.

Podemos afirmar, o que mais ocorre dentro do local de trabalho são os vários tipos de líder, aqueles onde sabem assumir com responsabilidade o que faz, e os que assumem o posto apenas pelo salário.

O presente artigo descreve um material elaborado, ao qual constitui quais são os requisitos adequados de um líder, quais os tipos de liderança, e a diferença entre realmente ser um líder, e aquele que apenas se considera um líder.

O que motivou a elaboração deste material foi à realidade que diversos de nós encontramos no nosso ambiente de trabalho, até mesmo em nosso cotidiano, podendo proporcionar o real conhecimento daqueles que estão a nossa volta, tendo uma posição diante as atitudes tomadas por eles, e falar com maior facilidade sobre liderança.

1DESENVOLVIMENTO

Liderança é a maneira de conduzir um grupo de pessoas, onde o objetivo principal é alcançar um determinado resultado, podendo ser positivo ou negativo.

O líder tem que motivar sua equipe de forma a alcançarem os objetivos esperados.

Para Chiavenato, existem três tipos de liderança que influenciam no comportamento de cada pessoa, sendo elas:

Teoria sobre traços de personalidade: esse tipo de líder é dotado de grandes características marcantes de personalidade;

As teorias sobre estilos de liderança: se dividem em:

Autocrática (líder se preocupa apenas com os resultados e não aceita opiniões de seus subordinados);

Democrática (nesse tipo de liderança, os liderados ajudam a tomar decisões, e são sempre observados pelo líder);

Liberal (esse tipo de liderança não é aconselhado em nenhuma empresa, pois o líder deixa sua equipe a vontade, e quando ocorrem as falhas ele não procura corrigir e orientar seus subordinados para evitar que as repitam).

Teoria sobre Situações de liderança: O líder controla diferentes padrões de liderança de acordo com cada membro de sua equipe e cada situação.

Para Lacombe (2012, p.46):

Líder é aquele que sabe servir, que sabe fazer funcionar a harmonia das relações entre os operadores de um contexto para que exista o Máximo de produção específica. A melhor forma de definir um líder é como um hierarca de funções: as constrói, as controla, as desenvolve, as dirige, sempre com referência a um escopo definido”

Os líderes são os grandes responsáveis pelo resultado de uma empresa, pois a liderança exige muito de si, onde os requisitos básicos são: cautela, humildade e responsabilidade.

Destacamos abaixo outros tipos de liderança existente em teorias e pouco utilizadas na prática:

Carismático:- É o resultado de fatores emocionais, onde o líder é consagrado como deus;

Liderança contra a ética: Lidera grupos criminosos, que vão contra a lei;

Situacional: O líder trata cada pessoa particularmente de acordo com a sua maturidade, para ele cada pessoa é única;

Paternalista: A relação do líder com seus subordinados é parecida com a relação de pai e filho, portanto não é recomendada para tratar de assuntos profissionais e sérios.

Quando alguém assume uma função dentro de uma empresa, ela pode ser realmente um líder ou não; ser chefe não é parecido como ser líder, o chefe aproveita do seu poder e faz com que as pessoas cumpram com as suas obrigações. Para um bom líder somente alcançar os objetivos não é suficiente, é preciso também executarem as tarefas com satisfação.

Os líderes têm que ter caráter próprio, para um andamento melhor de sua equipe onde possam alcançar as metas e dar desenvolvimento nos objetivos.

Algumas das características de um ótimo líder são: flexibilidade, respeito, confiança, inovação, planejamento, delegação;

Dois mitos sobre a liderança:

1-Liderança é uma habilidade rara: para ser um bom líder exige tempo, habilidade, não nascemos com esse dom, e ainda tem aqueles que mesmo com o tempo não terão a capacidade de se tornar um líder.

2- Os líderes são carismáticos: as habilidades pessoais são mais importantes pra liderança do que as habilidades técnicas, os líderes só precisam traçar metas de modo a atingir suas expectativas.

A atuação como um ótimo líder, nunca pode ser, segundo Vangevaldo Batista Sant'Anna:

- 1) Pedantista : mostra que sempre sabe mais do que os outros.
- 2) Megalomaníaco: mania de grandeza
- 3) Paroleiro : falar muito, quem muito fala de certa forma mente.
- 4) Reclamador : Não esta satisfeito em nenhum momento com nada.
- 5) Inconstante: oscila muita nas atitudes.
- 6) Egoísta: pensa somente em si, não se preocupa em momento algum, com sua equipe.
- 7) Precipitado: toma atitudes sem planejá-las..
- 8) Antipático : personalidade indesejável.

CONCLUSÃO:

Concluimos a partir da elaboração deste trabalho que, liderar não é para todas as pessoas, exige uma personalidade forte, tempo e experiência, para ser um bom líder e fazer com que a empresa sempre esteja em um bom andamento, é preciso motivar sua equipe, orientar de como agir diante de cada situação, percebemos também os vários tipos de liderança dentro de cada empresa, e que na pratica não é a mesma coisa que descrevem as teorias.

REFERÊNCIAS

BOWDITCH, James L. & BUONO, Anthony F. Elementos de comportamento organizacional. Título Original “ A Primer on Organization Behavior”. São Paulo: Editora Pioneira, 1992.

LACOMBE, F.J.M.; Heiborn, G.L.J. Administração: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2003. ISBN 85-02-03788-9.

ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional. São Paulo: Pearson, 2011.

SANT'ANNA, Vangevaldo Batista. Liderança, e seus tipos. São Paulo, 2008