

## LIDERANÇA JOVEM EM TEMPO DE CRISE

**Crislaine Ferreira da Silva**

Graduanda em Tecnologia em Recursos Humanos  
Faculdades Integradas de Três Lagoas – FITL/AEMS

**Jean Cardoso dos Santos**

Graduando em Tecnologia em Recursos Humanos  
Faculdades Integradas de Três Lagoas – FITL/AEMS

**Thais Regina de Oliveira**

Graduanda em Tecnologia em Recursos Humanos  
Faculdades Integradas de Três Lagoas – FITL/AEMS

**Patrícia de Oliveira**

Mestra-Docente das Faculdades Integradas de Três Lagoas – FITL/AEMS

### RESUMO

Este artigo tem como finalidade observar o papel de um líder jovem, dentro das organizações nos tempos de crise. Toda organização passa por dificuldades tanto financeira, como organizacional com isso precisamos de líderes eficientes, inovadores que estejam preparados para assumir esses riscos, que seja focado em extrair melhores resultados de sua equipe liderando e criando uma gestão de pessoas diferenciada para estar superando as crises com uma equipe forte e preparada e motivada. Este estudo vem apontar qual o papel de um líder jovem em tempos de crise porque nem sempre tudo vai bem os imprevistos surgem aí é hora do líder mostrar a que veio, mostrar novas atitudes, inovando, mudando tomando decisões acima de tudo conquistar com amor e respeito os liderados essa é a diferença de um bom líder.

**PALAVRAS-CHAVES:** Eficiência; Jovem; Liderança.

### INTRODUÇÃO

A crise nas organizações vem gradativamente aumentando, e faz parte da rotina diária, logo que se fala em crise já se pensa em economia, lucro, inflação, mas também existe a parte mais importante deste contexto que são: as pessoas, tudo isso acontece em torno de quem? Das pessoas, com toda essa modernidade a preocupação é de formar novos gestores novos líderes o mercado está em busca de líderes jovens que possuam habilidades diferenciadas, que consigam entender do que a organização precisa, ter conhecimento real do que um líder realmente faz, suas habilidades e conhecimento.

Muitos pensam que ser líder é mandar, dominar essa história acabou agora líder é aquele que busca entender tudo que está acontecendo, com muita atenção e amor ele realmente tem que se colocar no lugar do outro para entender e buscar uma solução para o problema da melhor maneira possível.

O líder tem um papel importante, no momento em que a organização está passando uma dificuldade tanto financeira como de pessoal ele está ali para colocar em pratica seu plano de ação.

Quando a crise é financeira ele tem que estar de olho em toda equipe para estimular e entusiasmar a equipe para que ninguém se desmotive por causa da crise é ele quem inspira coragem para os liderados, por isso deve permanecer equilibrado mesmo quando a vontade é fugir.

Com isso começa os cortes de colaboradores, diminuição de gastos dentro outros fatores financeiros, que provoca um clima de desespero em todos.

A palavra crise amedronta todos, pois se pensa em falta de lucro com isso começa os problemas internos. Neste ponto entra o papel do líder, de apontar o que realmente está acontecendo e buscar solução.

Existem as crises internas crises organizacionais que são as crises com os colaboradores, donos, sócio saí começa a questão de uma gestão de pessoas como lidar com essa situação, ver onde está o problema, o que aconteceu para chegar até o ponto de uma crise interna.

Para isso existem os chamados líderes para intermediar toda essa crise dentro da organização, ele pode nascer com esse dom ou desenvolver com tempo essa habilidade de liderar pessoas.

Líderes tomam decisões, e nos momentos de crise precisa se comunicar com a equipe e apontar toda situação, agilizar todo o processo e criar soluções para os problemas.

O bom líder precisa estar comprometido com a equipe mostrando segurança, equilíbrio emocional saber ouvir e negociar ser inspirador.

Estamos em constante mudança e as organizações busca lideres inovadores, que consigam absorver e suprir as necessidades da organização a disputa no mercado vem aumentando muito, para os cargos de liderança a procura é muito grande, as organizações estão em busca de líderes jovens pois tem uma

inteligência emocional muito grande pois influencia sua equipe com a maneira inovadora de trabalhar, e acaba influenciando os liderados.

A maioria dos liderados estão cansados daqueles “chefes” de cabeça fechada para a modernidade com isso a busca de jovens líderes para o mercado de trabalho.

Acredita-se que eles têm uma grande influência, de obter resultados pois o incentivo ajuda no desempenho e a confiança gera qualidade no trabalho a ser desenvolvido, o líder jovem tem esse poder.

Essa pesquisa se justifica pelo atual cenário de crise que as empresas estão vivendo e como essas podem ganhar com a postura dos líderes jovens que possuem, perfil agressivo sem medo de correr riscos.

O objetivo geral desta pesquisa é levantar as vantagens que a empresa pode ter se souber trabalhar com a motivação e determinação dos jovens líderes.

## 1 CONCEITOS DA LIDERANÇA

Em primeiro lugar, “a liderança é uma maneira de influenciar as pessoas: uma pessoa influencia a outra em função dos relacionamentos existentes entre elas” (CHIAVENATO; IDALBERTO, 2002, p.148).

Liderança: “É habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasticamente visando atingir os objetivos identificados como sendo para o bem comum” (HUNTER, 2009, p.22).

Segundo John C. Maxwell (1947, p.13-14):

A liderança requer muito das pessoas que desejam desenvolvê-la. É exigente e complexa. Entenda o que eu estou querendo dizer:

- Liderança é disposição de assumir riscos.
- Liderança é desejo apaixonado de fazer diferença.
- Liderança é se sentir incomodado com a realidade.
- Liderança é enxergar as possibilidades de uma situação em quanto outros só conseguem ver as dificuldades.
- Liderança é assumir responsabilidades enquanto outros inventam justificativas.
- Liderança é a disposição de se destacar no meio da multidão.
- Liderança é abrir a mente e o coração.
- Liderança é a capacidade de subjugar o ego em benefício daquilo que é melhor.
- Liderança é evocar em quem nos ouve a capacidade de sonhar.
- Liderança é inspirar outras pessoas com uma visão clara da contribuição que elas podem oferecer

- Liderança é o poder de potencializar muitas vidas.
- Liderança é falar com o coração ao coração dos liderados.
- Liderança é a integração do coração, da mente e da alma.
- Liderança é a capacidade de se importar com os outros e, ao fazer isso, liberar as ideias, a energia e a capacidade dessas pessoas.
- Liderança é o sonho transformado em realidade.
- Liderança é, acima de tudo coragem.

Hunter (2009) escreveu que o líder deve sempre ser exemplo de bom comportamento nunca deve perder o controle da situação, com isso sua equipe também perderá. Ainda Hunter (2009) Amor e liderança todo líder deve amar e ter as seguintes qualidades: paciência, bondade, humildade, respeito, abnegação, perdão, honestidade, compromisso, resultados, serviços e sacrifício.

### 1.1 O QUE FAZ UM LÍDER

Lee Lacocca (2015), enumera nove características básicas de um líder, que são:

1- Um líder tem que mostrar **Curiosidade**. Ele deve ouvir pessoas que estejam fora do círculo do “Sim, senhor”. Se ele não testa suas crenças e opiniões, como ele sabe que está certo? A falta de habilidade em ouvir é uma forma de arrogância. Isso pode parecer que ou você acha que sabe tudo, ou que você simplesmente não se importa.

2- Um líder deve ser **criativo**, fazer algo que ninguém imaginaria, algo realmente diferente. O famoso pensar fora da caixa. Líder é administrar mudanças – não importa se você lidera uma empresa ou um país.

3- Um líder deve **comunicar**. Eu não estou falando de fazer fofoca ou de soltar grunhidos. Estou falando sobre encarar a realidade e falar a verdade.

4- Um líder deve ser uma pessoa de **Caráter**. Isso significa saber a diferença entre certo e errado e ter coragem de fazer a coisa certa. Abraham Lincoln disse uma vez, “Se você quer testar o caráter de um homem, dê poder a ele”.

5- Um líder precisa ter **Coragem**. Presunção não é coragem. Falar alto também não é coragem. Coragem é o comprometimento de sentar numa mesa de negociação e falar.

6- Para ser um líder você precisa ter **Convicção** – um fogo dentro de você. Você tem que ter paixão. Você tem que real e profundamente querer fazer algo até o fim.

7- Um líder deve ter **Carisma**. Carisma é a qualidade que faz com que pessoas queiram ser suas seguidoras. É a habilidade de inspirar. Pessoas se inspiram e seguem um líder porque elas confiam nele.

8- Um líder deve ser **competente**. Você tem que saber o que você está fazendo. Mais importante que isso, você precisa se cercar de pessoas que saibam o que estão fazendo.

9- Você não consegue ser um líder sem ter senso comum (common sense).

O maior C é de **Crise**. Líderes não nascem líderes, são criados. A liderança é lapidada em tempos de crise.

## 2 LIDERANÇA JOVEM

Criatividade: Com esta característica acentuada, alguns profissionais conseguiram conquistar cargos de liderança antes dos 25 anos de idade. São os chamados jovens líderes. (UOL Economia, 2008)

Segundo o diretor da empresa de soluções em Recursos Humanos, Grupo Soma, Antônio Carminha, eles possuem, além da criatividade, força de vontade para agir. Carminhato (2008), "Acontece da seguinte maneira: eles têm a ideia, agregam pessoas e acreditam no projeto, que vai se consolidando", explica. Ainda sobre o perfil deste profissional, é possível dizer que estão, normalmente, entre os 22 e 23 anos de idade e em áreas poucos convencionais.

De acordo com Fagundes (2014), caras novas, perfis agitados, profissionais cheios de energia e, de uns tempos para cá, líderes de equipes. São jovens que muitas vezes ainda não chegaram aos 30 anos, mas já comandam departamentos e até grandes corporações. Definitivamente, os profissionais jovens em cargos de chefia são uma realidade.

## 2.1 DESAFIOS

Apesar de mostrarem competência, estas pessoas também encontram desafios no mundo corporativo, principalmente por causa da idade. Dependendo do ambiente em que trabalham, eles podem ser vistos com certa desconfiança.

Se trabalha em uma empresa que só possui jovens, ele será bem aceito, mas quando há pessoas muito maduras, pode ser visto com certa insegurança (CARMINHATO, 2008).

Isso porque, de acordo com o diretor do Grupo Soma, o que acontece é que a pessoa mais jovem costuma ter pouca maturidade no relacionamento com o próximo, o que é essencial quando o assunto é uma posição de liderança, em que é preciso resolver conflitos, delegar e tomar decisões.

Para lidar com isso, ele indica que o líder explique as decisões que toma. A segurança aos membros da equipe não se conquista falando grosso e duramente, mas demonstrando que estava certo. "É a chamada constatação. Mostrar que, num determinado tempo, a visão que tinha era a mais clara".

## 2.2 PONTO POSITIVO

Algo que os jovens líderes têm a seu favor é a visão de futuro, "o que pode demorar para o maduro perceber". "Hoje, a garotada está em profissões que, antes, não existiam. Eles têm a vanguarda de como será o mundo", afirmou.

Com a abundância de informação, Carminhato (2008) acredita que os jovens líderes devem se tornar cada vez mais comuns. "Se, há dez anos, você demorava dez anos para assimilar uma informação, hoje esse tempo já é de dez dias", afirma.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Liderar não é uma tarefa fácil nos dias de hoje, o líder tem o papel muito importante nas organizações ele é responsável pela qualidade de sua equipe, por isso deve trabalhar com eficiência e assertividade sempre e não temer nunca aos desafios propostos.

Os líderes jovens estão, no mercado de trabalho cheios de garra e vontade de aprender sempre mais e buscando a perfeição naquilo que fazem.

A concorrência é muito grande por isso, a busca de qualificação é imensa cada dia aprender mais e mais é importante para quem está em busca de uma carreira profissional de sucesso e satisfação.

Segundo Maxwell (2011,p.265) não se desenvolve a liderança de uma hora para outra. É um processo que dura a vida inteira, e, quanto maior for seu empenho, maior será o potencial de se tornar o líder que é capaz de ser. Nunca pare de aprender. Nunca esqueça que seu maior valor potencial não está em sua liderança, e sim em sua capacidade de identificar pessoas com potencial de liderança e ajudá-las a se tornarem líderes de sucesso.

E não importa em que ponto esteja na jornada da liderança, continue crescendo liderando e trabalhando para fazer diferença.

## REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. **Gerenciando Pessoas**: como transformar os gerentes em gestores de pessoas. 4 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2002.

HUNTER, James C. **O Monge e o Executivo**. 13ed. Sextante. Rio de Janeiro: 2004.

MAXWELL, John C. **O livro de ouro de liderança**. 2 ed. São Paulo: Thomas Nelson Brasil, 2011.